

Stichting Katholiek Onderwijs Vierlingsbeek zoekt een

Lid centrale directie (0,8 – 1,0 fte) onderwijs, kwaliteitszorg en ondersteuning

SKOV is een organisatie voor primair onderwijs en telt 5 basisscholen in het zuidelijk deel van de gemeente Boxmeer. De scholen variëren in omvang. Er zijn twee grotere scholen van ruim 300 leerlingen en drie kleinere scholen tot ruim 50 leerlingen. Ondanks de groei naar groot, groter, het grootst in de samenleving, kiest SKOV bewust voor de kleinschaligheid. Zij wil het karakter van een kleine, kwalitatief sterke organisatie behouden, gericht op mensen en met een menselijke maat. In haar onderwijs richt SKOV zich op het ontwikkelingsgericht en zelfverantwoordelijk leren van kinderen en zet hierbij de leerkracht centraal. SKOV en haar scholen staan sterk in verbinding met hun directe omgeving.

SKOV zoekt per direct een professionele, ambitieuze en collegiale directeur die verantwoordelijkheid kan dragen voor het realiseren van een professioneel werkklimaat en optimale onderwijsresultaten voor alle scholen van SKOV. Deze directeur zal tevens de taak krijgen om als procesbegeleider te fungeren voor het verder ontwikkelen van de zelfsturende teams in de kleine scholen en het samen met deze teams implementeren en borgen van kindgericht onderwijs in de scholen. De directeur wordt lid van het Centrale Directie Team met als verantwoordelijkheidsgebied: onderwijs, kwaliteitszorg en ondersteuning. Het betreft een nieuwe functie binnen onze stichting.

Professioneel

Wij willen graag kennis maken met een echte onderwijsprofessional, die samen met het bestuur, het management en het onderwijzend personeel, de SKOV-visie op onderwijs verder wil realiseren. In deze visie is een kindgerichte en kwaliteitsbewuste grondhouding vereist. Evenals de wil en de competentie om zowel jezelf, als de leerlingen en de organisatie, blijvend in ontwikkeling te houden. We zoeken een directeur die de visie met ons deelt en verder wil ontwikkelen.

Ambitieuze

SKOV is een relatief kleine stichting met grote ambities als het gaat om kwalitatief goed onderwijs. Deze ambities zijn gericht op zowel de cognitieve als emotionele, sociale, creatieve en fysieke ontwikkeling van de kinderen. Wij streven een kwalitatieve groei na bij een kwantitatief teruglopend leerlingaantal. Dit doen we vanuit een overtuiging dat ieder kind uniek is en een eigen persoonlijke ontwikkelingslijn volgt. We zien het als onze taak om deze ontwikkelingslijn optimaal te sturen, te begeleiden en te faciliteren, in de jaren dat de kinderen ons onderwijs volgen. Alle scholen, met name de Integrale Kindcentra, zijn erop gericht de samenwerking met andere educatieve instanties zo optimaal mogelijk te houden, om de ontwikkeling van de kinderen zo goed en structureel mogelijk te kunnen begeleiden. We zoeken een directeur die deze ambities goed in kan voelen en uit kan voeren.



Collegiaal

Samenwerking staat hoog in het vaandel bij SKOV. Enerzijds uit overtuiging dat teamwork meer oplevert dan individueel werken. Anderzijds uit noodzaak omdat we een kleine stichting zijn en de belangrijkste schaarse middelen, mensen, talenten, middelen en materieel, zo efficiënt en effectief mogelijk willen en moeten benutten. Ook vinden we het belangrijk om van en met elkaar te leren met het oog op de continue actualisering en verbetering van het onderwijsleerproces, waardoor we gezamenlijk een lerende organisatie vormen. We zoeken een directeur die zijn of haar kennis en vaardigheden graag samen met de SKOV-professionals wil delen en ontwikkelen.

Kortom, we willen graag samen werken met een:

- professionele en visionaire directeur;
- met leidinggevende competenties en innovatieve ambities;
- die ontwikkelingsgericht is;
- en goed kan samenwerken met alle niveaus in de organisatie.

Wij bieden:

- een uitdagende functie;
- in een collegiale en professionele werkomgeving;
- met veel ruimte voor eigen invulling;
- met veel verantwoordelijkheid om zowel te dragen als te delen;
- een bijpassend salaris conform CAO-PO

Specifieke taken:

- verantwoordelijkheid voor het monitoren en structureel verbeteren van de kwaliteitszorg, leerlingenzorg en onderwijsontwikkeling binnen SKOV
- procesbegeleiding kleine scholen naar zelfsturende teams en kindgericht onderwijs
- aansturen van de interne leerlingbegeleiding
- deelnemen aan directieoverleg

Reageren

Ben je geïnteresseerd en denk je een bijdrage te kunnen leveren aan de ontwikkeling van SKOV en haar scholen? Maak dit dan kenbaar door z.s.m., maar uiterlijk 15 januari 2019, een motivatiebrief met CV te mailen naar h.cremers@skov-onderwijs.nl.

Voor nadere informatie over de procedure en de functie kunt u bellen met dhr. H. Cremers, algemeen directeur SKOV, 06-40392615. De gesprekken zullen plaatsvinden in week 5.